

КОДЕКС ДІЛОВОЇ ЕТИКИ LANTMÄNNEN ДЛЯ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ

Ми разом відповідаємо за якість продукції від поля до столу споживача

Кодекс ділової етики Lantmännen для постачальників

Компанія Lantmännen - це сільськогосподарський кооператив, який знаходиться у власності шведських фермерів і є одним з лідерів сільськогосподарської, машинобудівної, біоенергетичної і харчової галузей Північної Європи. Етична і соціальна відповідальність, а також турбота про навколишнє середовище є невід'ємною частиною нашої довгострокової стратегії розвитку бізнесу.

З метою забезпечення відповідальної поведінки був підготовлений Кодекс ділової етики для постачальників, в якому зведені воедино вимоги групи Lantmännen до постачальників. Наша головна мета полягає в тому, щоб всі наші партнери дотримувалися прав людини і трудових прав, докладали зусиль до захисту навколишнього середовища і дотримувалися принципів ділової етики.

Дані вимоги підготовлені відповідно до принципів [Глобального договору ООН](#) і [Керівними принципами ОЕСР для багатонаціональних підприємств](#), а також конвенціями МОП і Організації Об'єднаних Наційⁱ.

Галузь застосування

Даний кодекс ділової етики для постачальників поширюється на всіх постачальників продукції та послуг для групи Lantmännen, а також на відповідних посередників.

Відповідність законодавству

Усі постачальники, з якими співпрацює група Lantmännen, зобов'язані дотримуватися чинних законів відповідних країн.

Навколишнє середовище

Постачальник зобов'язаний оцінювати значущі наслідки роботи свого підприємства для навколишнього середовища, а також розробляти і впроваджувати процедури по реалізації принципів екологічної відповідальності.

- Постачальник зобов'язаний дотримуватися національних і міжнародних законів і норм у сфері захисту навколишнього середовища.
- Постачальник повинен активно працювати над зниженням викидів в повітря, землю і воду, а також більш ефективним використанням ресурсів.
- Питання впливу на екологію повинні прийматися в розрахунок на всіх етапах виробництва і реалізації, починаючи від виробництва сировини і закінчуючи продажем кінцевого продукту.

Ділова етикаⁱⁱ

Всі форми корупції, хабарництва, відмивання грошей, а також незаконні і обмежуючі конкуренцію торгові дії суворо заборонені.

- Постачальник зобов'язаний розробити і впровадити ефективні процедури, спрямовані на запобігання корупції, хабарництва, відмивання грошей та незаконною обмежувальної ділової практики, у всіх аспектах діяльності підприємства.

Заробітна платаⁱⁱⁱ

- Заробітна плата, премії та компенсація за роботу в надурочний час повинні як мінімум

відповідати національним законам, стандартам для відповідної галузі та колективними договорами. У будь-якому випадку заробітна плата і компенсація за звичайний час їхньої роботи завжди повинні становити суму, достатню для задоволення основних потреб і здійснення витрат на власний розсуд співробітника.

- Утримання із заробітної плати в якості дисциплінарного заходу можливі тільки відповідно до положень законів або умовами колективних договорів і в обсягах, обумовлених в законах і колективних договорах.

Примусова праця^{iv}

- Не допускається будь-яка форма примусової праці або праці, що відноситься до будь-якої формі покарання. Ця вимога поширюється на всіх співробітників незалежно від форми зайнятості.
- Роботодавцю забороняється забирати у співробітників цінні речі або документи, що засвідчують особу.

Дитяча праця^v

- Група компаній Lantmännen не визнає дитячу працю. Кожна дитина повинна бути захищена від економічної експлуатації та виконання роботи, що становить небезпеку, що надає негативний вплив на освіту дитини або завдає шкоди здоров'ю або розвитку дитини.

КОДЕКС ДІЛОВОЇ ЕТИКИ ДЛЯ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ LANTMÄNNEN

- Термін «дитяча праця» відноситься до роботи, що виконується дитиною молодше 15 років або, яка не досягла 14-річного віку, в тих країнах, які вказані в 138-ой Конвенції МОП, пункт 2.4.
- Працівники молодше 18-ти років не можуть залучатися до робіт у нічний час або в небезпечних умовах.

Рівне ставлення^{vi}

Група компаній Lantmännen не допускає будь-які форми дискримінації, погроз, утисків або домагань.

Соціальні умови^{vii}

Постачальник повинен підтримувати і поважати міжнародно визнані права людини і ставитися до своїх співробітників з повагою, справедливістю і рівністю.

Свобода об'єднань^{viii}

Постачальник повинен поважати права своїх співробітників утворювати або вступати до профспілок, а також надавати можливість участі в колективних переговорах.

Тривалість робочого часу^{ix}

- Тривалість робочого часу, перерви і відпустки повинні визначатися національними законами і угодами, а також міжнародними угодами.
- Тривалість робочого часу без обліку понаднормової роботи повинна бути прописана в договорі зі співробітником і не повинна перевищувати 48 годин на тиждень.
- Понаднормова робота можлива тільки за бажанням працівника і не повинна вимагатися регулярно. Рекомендована тривалість понаднормової роботи - не більше дванадцяти годин в тиждень.

Умови праці та безпека^x

Постачальник зобов'язаний встановити сфери відповідальності і впровадити процедури, спрямовані на запобігання нещасним випадкам та виробничим травмам.

- Постачальник зобов'язаний щонайменше забезпечити відповідність мінімальним вимогам національних і регіональних законів і підзаконних актів щодо умов праці.
- Постачальник зобов'язаний забезпечити своїм співробітникам чисті туалетні кімнати і питну воду, а також, якщо потрібно, санітарні приміщення для зберігання їжі.
- Якщо працівникам надається житло, воно повинно бути чистим і безпечним, і мати все

необхідне для задоволення основних потреб працівників.

Виконання і подальший контроль

Виконання вимог даного Кодексу ділової етики для постачальників є важливим для бізнесу групи компаній Lantmännen.

- Відповідальність за виконання Кодексу ділової етики для постачальників лежить на постачальнику. Крім того, всі наші постачальники повинні мати відповідні процедури для своїх власних постачальників продукції та послуг, щоб забезпечити відповідність діяльності своїх постачальників вимогам нашого Кодексу ділової етики для постачальників.
- З метою забезпечення дотримання Кодексу ділової етики Постачальників ми проводимо інспекції у наших постачальників. Такі інспекції можуть проводитися без попередження і з залученням незалежної третьої сторони.
- У разі порушення будь-ким з постачальників умов Кодексу ділової етики Постачальників, ми можемо припинити ділові відносини з даними постачальником, якщо недоліки не будуть усунені у встановлений термін.

ЗГІДНО З КОДЕКСОМ ДІЛОВОЇ ЕТИКИ ДЛЯ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ

Дата: _____

Компанія: _____

ПІБ: _____

Підпис: _____

ⁱ Посилання на відповідні конвенції МОП та ООН для кожного розділу кодексу (включаючи посилання на Інтернет-ресурси) розміщені нижче

ⁱⁱ [UN Convention Against Corruption](#)

ⁱⁱⁱ [Universal Declaration of Human Rights](#)

^{iv} ILO Conventions No. 87, 98, [135](#) и [154](#)

^v ILO Convention No. [1](#) и [14](#), ILO Recommendation No. [116](#)

^{vi} ILO Convention No. [26](#), [95](#) и 131

^{vii} ILO Conventions No. 29 и 105

^{viii} [UN Convention on the Rights of the Child](#)

ILO Conventions No. 138, 182, ILO Recommendation No. [146](#)

и [UNICEF's Children's Rights and Business Principles](#)

^{ix} ILO Conventions No. 100, 111, [143](#), [169](#), [183](#) и

[UN Convention on Discrimination Against Women](#)

^x ILO Convention No. [155](#), [184](#) и ILO Recommendation No. [164](#)