



**Кодекс ділової
етики компанії
Lantmännen**

Зміст

| | |
|---|-----------|
| Вступне слово президента компанії | 2 |
| Кодекс ділової етики компанії Lantmännen | 4 |
| <i>Навколишнє середовище</i> | 6 |
| <i>Ділова етика</i> | 8 |
| <i>Суспільство</i> | 9 |
| <i>Соціальні умови</i> | 10 |
| <i>Умови роботи, безпека праці та охорона здоров'я</i> | 11 |
| <i>Продукція та послуги</i> | 12 |
| <i>Контроль і дотримання норм</i> | 14 |
| Коли Кодекс ділової етики не дає відповідей — керуйтеся здоровим глуздом | 16 |



Компанія Lantmännen — це сільськогосподарський кооператив, що є лідером у галузі сільського господарства, машинобудування, біоенергетики та виробництва харчових продуктів у Північній Європі. Власниками компанії є 25 000 шведських фермерів, компанія налічує 10 000 працівників, здійснює діяльність більше ніж у 20 країнах світу та має річний оборот у розмірі 45 млрд шведських крон (приблизно 4,5 млрд євро). Ми займаємось, головним чином, зерновими культурами, а отже створюємо цінність з використанням ресурсів сільськогосподарських земель, щоб перетворити фермерство в успішний бізнес. Деякі з наших найвідоміших торгових марок харчових продуктів: AXA, Bonjour, Kungsörnen, GoGreen, Gooch, FINN CRISP, Korvbrödsbagarn та Hatting.

Наша компанія ґрунтується на знаннях і цінностях, що накопичувалися й створювалися поколіннями її власників. Ми виконуємо дослідження, розробки та роботи впродовж усього ланцюжка створення цінності, тож усі разом ми можемо взяти на себе відповідальність від поля до столу.



Усі разом ми несемо відповідальність від поля до столу



Lantmännen — орієнтована на майбутнє компанія, що має глибоке коріння в сільськогосподарському кооперативі. Ми створюємо цінність з використанням земель сільськогосподарського призначення, й основний напрямок нашої комерційної діяльності пов'язаний із зерновими культурами. Походження *Lantmännen* та наші спільні цінності пов'язані між собою через наш бренд і широко відомий символ зеленого паростка. Як сільськогосподарський кооператив, що належить шведським фермерам, ми маємо унікальну можливість взяти на себе відповідальність впродовж усього ланцюжка, від поля до столу.

Широке коло виконуваних нами операцій чинить вплив на природу та людей на кожному етапі ланцюжка створення цінності. Ми маємо знання, контролюємо виробничі процеси та стимулюємо сталий розвиток в усіх сферах нашої діяльності, водночас мінімізуючи негативні аспекти нашого впливу. Ми постійно розвиваємо нашу комерційну діяльність на засадах відповідальності й довгострокової стратегії, та залишаємося гідним довіри й надійним роботодавцем, діловим партнером і авторитетним членом нашої громади.

Кодекс ділової етики поширюється на всіх нас

Кодекс ділової етики є важливим інструментом для управління комерційною діяльністю відповідно до наших високих прагнень та цілей у ланцюжку створення

цінності зернових. Водночас він допомагає нам задовольняти вимоги та очікування щодо нас як відповідальної компанії. Кодекс ділової етики надає практичні рекомендації щодо того, як ми маємо поводитися, діяти та приймати рішення, беручи на себе відповідальність з точки зору охорони навколишнього середовища, соціальної справедливості та ділової етики. Кодекс ділової етики також описує наші принципи й підходи до виробництва продукції, надання послуг та впровадження інновацій і розвитку для забезпечення сталості ланцюжка створення цінності.

Кодекс ділової етики поширюється на всіх працівників. Залежно від ваших службових обов'язків, деякі розділи можуть бути особливо актуальними для вас. На додаток до Кодексу ділової етики, в правилах та політиках компанії наводяться подальші вказівки.

Саме наша спільна щоденна робота робить *Lantmännen* відповідальною й успішною компанією, тому ми повинні відповідально ставитись до всього, що ми робимо. Проблеми й дилеми, які постають перед нами, не завжди мають чіткі відповіді та рішення. Наш Кодекс ділової етики повинен слугувати нам довідником, допомагаючи приймати правильні рішення в складних ситуаціях. Коли ви не впевнені, завжди звертайтеся до свого керівника за порадою.

Відповідальність і сталість складають основу стратегії комерційної діяльності компанії *Lantmännen*. Я пишаюся нашою спільною роботою, й Кодекс ділової етики має важливе значення для виконання нашого зобов'язання та довготривалої історії успішної компанії. Разом ми закладаємо фундамент для процвітання фермерства — сьогодні та в майбутньому.

Пер Олоф Найман
Генеральний директор, президент
групи компаній



Кодекс ділової етики компанії Lantmännen

Редакція 3. Схвалено Радою директорів у серпні 2019 року

Lantmännen — це сільськогосподарський кооператив, що належить шведським фермерам і є лідером у галузі сільського господарства, машинобудування, біоенергетики та виробництва харчових продуктів у Північній Європі. Наша місія — перетворення фермерства в успішний бізнес, і наше завдання полягає в сприянні прибутковості фермерських господарств учасників нашого кооперативу та оптимізації дохідності їхніх капіталовкладень у Lantmännen.

Зобов'язання бренду Lantmännen: «Усі разом ми несемо відповідальність від поля до столу» — є основою нашого спільного зобов'язання перед клієнтами, споживачами та навколишнім світом.

Наші цінності: відкритість, ціле-спрямованість і цілісний перспективний підхід — скеровують нашу повсякденну комерційну діяльність. Кодекс ділової етики підсумовує наші загальні принципи відповідальної поведінки.

Це є основою для повсякденної діяльності кожного з нас.

Відповідальний бізнес

Концепція нашої комерційної діяльності полягає у створенні цінності з використанням ресурсів сільськогосподарських земель на основі відповідального підходу. Ми беремо активну участь у вирішенні проблеми постачання зростаючої кількості населення продуктами харчування та енергоресурсами, водночас докладаючи зусиль для збереження біологічного різноманіття, уповільнення кліматичних змін та запобігання евтрофікації.

Lantmännen додержується принципів економіки замкнутого циклу, основаної на застосуванні біотехнологій і вторинної сировини й ефективному використанні енергії та ресурсів.

Lantmännen є відповідальним і привабливим роботодавцем як для сьогоднішніх, так і для майбутніх працівників.

Ми надаємо великого значення створенню сприятливих для здоров'я умов праці з максимальним залученням усіх працівників, спираючись на цінності компанії. Щоб дати можливість кожному працівникові зробити свій внесок у досягнення ділових цілей компанії, ми постійно вдосконалюємо якість управління та приділяємо особливу увагу мотивації працівників і підвищенню їхньої кваліфікації.

Ми неухильно дотримуємося етики сумлінного бізнесу та положень міжнародних конвенцій щодо корпоративної відповідальності. В своїй діяльності компанія Lantmännen підтримує та поважає міжнародні декларації прав людини. Наш Кодекс ділової етики був складений відповідно до принципів Глобального договору ООН та Керівних принципів ОЕСР для багатонаціональних підприємств. Ми підтримуємо міжнародні цілі та концепції сталого розвитку, зокрема Керівні принципи ООН у сфері бізнесу та прав людини, Паризьку угоду та Цілі сталого розвитку на період до 2030 року.

Сфера застосування

Кодекс ділової етики поширюється в повному обсязі на всіх працівників і членів Рад директорів всіх компаній, частка участі Lantmännen в яких складає не менше 50 відсотків, а також на представників Ради довірчих власників Асоціації. Всі представники Ради директорів

Наше завдання

Завдання Lantmännen полягає в сприянні прибутковості фермерських господарств учасників нашого кооперативу та оптимізації доходності їхніх капіталовкладень в асоціацію.

Наша місія/мета

«Ми перетворюємо фермерство в успішний бізнес.»

Наше бачення

Ми збагачуємо ресурси сільськогосподарських земель, застосовуючи новаторський і відповідальний підхід, для фермерства завтрашнього дня.

Концепція нашої комерційної діяльності

Ми є фермерським кооперативом, що створює цінність з використанням ресурсів сільськогосподарських земель на основі відповідального підходу. Наші колективні знання та діяльність від поля до столу дозволяють нам керувати вдосконаленням ланцюжка створення цінності зернових. Ми працюємо на міжнародному ринку, при цьому Швеція є центром нашої комерційної діяльності.

Зобов'язання нашого бренду

Усі разом ми несемо відповідальність від поля до столу.

Наші цінності

Відкритість, цілісний підхід і цілеспрямованість.

Зобов'язання наших працівників

Ростемо разом від поля до столу.

у різних районах повинні знати Кодекс ділової етики.

Він визначає норми поведінки та ухвалення рішень членами Ради директорів, що представляють Lantmännen у наших афілійованих підприємствах.

На підставі Кодексу ділової етики також проводиться аналіз майбутніх потенційних угод про злиття, придбання активів або участі в капіталі.

Відповідні положення Кодексу поширюються на наших постачальників і дистриб'юторів, діяльність яких регулюється нашим Кодексом ділової етики

для постачальників і Кодексом ділової етики для дистриб'юторів.

Дотримання норм законодавства

Компанія Lantmännen повинна завжди дотримуватися всіх законодавчих вимог та норм, які діють у місцях провадження діяльності компанією Lantmännen та її представниками.

У відповідних випадках ми можемо встановлювати для власної комерційної діяльності вищі стандарти, ніж ті, які визначені місцевим законодавством.

Навколишнє середовище



Діяльність Lantmännen провадиться за ланцюжком створення цінності зернових, і сільськогосподарські землі є нашим підґрунтям. Ми покладаємося на природні ресурси та належне функціонування екосистем. У той же час ми чинимо безпосередній вплив на навколишнє середовище, від якого залежимо.

Найбільший вплив на навколишнє середовище та основа для створення цінності приходиться на стадію обробки. Ми взяли на себе довгострокове зобов'язання — разом з учасниками кооперативу, клієнтами та постачальниками — сприяти розвитку раціональної обробки земель.

Ми постійно займаємося вдосконаленням наших технологічних операцій з метою зменшення нашого впливу на навколишнє середовище впродовж усього ланцюжка створення цінності. На цьому напрямку діяльності ми враховуємо цикл розвитку та додержуємося принципів економіки замкненого циклу, основаної на застосуванні біотехнологій.

Раціональна обробка

Ми розробляємо методи та інструменти для раціональної обробки земель, за якої важливими елементами є клімат, вода, біорізноманіття, землекористування, ефективність використання ресурсів та додана вартість.

Ми активно використовуємо свій досвід і ресурси для розробки раціональних виробничих операцій та технологій обробки.

Ми постійно надаємо інформацію та консультації фермерам щодо ефективного використання засобів захисту посівів, поживних речовин для рослин та інших ресурсів, а також стосовно мінімізації ризиків для користувачів та навколишнього середовища.

Захист клімату та ефективне використання ресурсів

У своїй діяльності ми ефективно використовуємо ресурси й зводимо до мінімуму вплив на клімат, викиди забруднюючих речовин у навколишнє середовище й утворення відходів.

Ми активно працюємо над підвищенням енергоефективності та збільшенням частки відновлюваних джерел енергії в нашій структурі споживання енергоресурсів.

Ми адаптуємо та оптимізуємо наші рішення щодо пакування, логістики й транспортування відповідно до екологічних стандартів та в тісній взаємодії з нашими партнерами у сфері логістики.

Екологічно безпечні продукти й сировина

Ми постійно поглиблюємо наші знання про вплив наших продуктів і сировини на навколишнє середовище та клімат.

Розробляючи нашу продукцію й послуги, ми розглядаємо їхній екологічний та кліматичний вплив з точки зору життєвого циклу.

Ми аналізуємо ризики, пов'язані з хімічною продукцією й сировиною, та впроваджуємо вимоги щодо екологічної сталості в сфері закупівель і постачання.



Ділова етика



Компанія Lantmännen дотримується встановлених нею суворих стандартів етичної поведінки й комерційної сумлінності та активно бореться проти всіх форм корупції. Відмітними рисами наших дій у будь-яких ситуаціях, незалежно від країни чи ринку, є відповідальність і повага до клієнтів, постачальників, ділових партнерів та місцевих громад, в яких ми працюємо.

Ми дотримуємо своїх обіцянок і виконуємо взяті на себе зобов'язання за нашими контрактами й угодами.

Представляючи Lantmännen, ми повинні діяти розсудливо.

Протидія корупції

Ми не допускаємо жодних форм корупції, хабарництва та відмивання грошей.

Працівники Lantmännen не пропонують і не приймають особистих подарунків, послуг, поїздок, розваг або інших благ більш ніж скромної цінності від постачальників, клієнтів чи інших ділових партнерів.

Всі форми представницьких витрат повинні бути поміркованими та прозорими.

У випадку отримання працівником благ або пропозицій благ які, ймовірно, суперечать положенням Кодексу ділової етики, працівник має негайно повернути подарунок дарувальникові та повідомити про інцидент свого безпосереднього керівника.

Порядність та незалежність

Ми усвідомлюємо можливість виникнення конфліктів інтересів у сфері комерційної діяльності, але завжди ставимо інтереси Lantmännen вище особистих інтересів.

Наші ділові відносини та діяльність у галузі мають прозорий, передбачливий та об'єктивний характер. Ми коректно ставимося до своїх конкурентів і

виступаємо проти незаконного обмеження конкуренції.

Інформаційна безпека

Інформаційна безпека є надзвичайно важливою темою. Всі працівники несуть відповідальність за правильну обробку інформації у відповідності з застосованими політиками, правилами та нормами законодавства.

Внутрішня й конфіденційна інформація, що стосується комерційних операцій Lantmännen, повинна захищатися та не може розголошуватися жодним неуповноваженим сторонам.

Обробка та захист конфіденційної інформації, яку Lantmännen отримує від третьої сторони, повинні здійснюватися за тими самими правилами, які застосовуються до нашої внутрішньої конфіденційної інформації.

Ми захищаємо особисту недоторканність і забезпечуємо відповідальність, прозорість та надійний захист щодо особистих даних.

Оцифрування даних передбачає багато можливостей, але водночас і підвищений ризик атак з боку несумлінних сторін через Інтернет. Ми постійно працюємо над захистом даних і зменшенням ризиків, пов'язаних з обробкою інформації.

Суспільство



Lantmännen є відповідальною та надійною компанією. Ми робимо внесок у перетворення фермерства в успішний бізнес, а також у позитивний розвиток регіонів, де здійснюємо нашу діяльність. Ми вступаємо в конструктивний діалог з будь-якою зацікавленою стороною, якої торкається наша діяльність. Наше спілкування має чесний, прозорий та доступний характер.

Діалог зацікавлених сторін

Ми займаємося питаннями, які стосуються Lantmännen і наших учасників — шведських фермерів. Ми беремо участь у дискусіях і ведемо активний діалог з учасниками нашого кооперативу, працівниками, клієнтами, політиками, місцевою громадою та іншими групами зацікавлених сторін, яких так чи інакше стосується наша діяльність.

Ми маємо чітку й прозору позицію з певних питань і щодо того, які типи організацій ми можемо підтримувати або співпрацювати з ними.

Ми не підтримуємо жодних політичних партій, ані будь-якої релігійної діяльності.

Коректна комунікація, основана на фактах

Ми надаємо достовірну інформацію на етикетках продукції, а також у маркетингових та рекламних матеріалах. Наші твердження ґрунтуються на фактах, і ми спілкуємося відкрито, чесно й по суті, даючи змогу нашим клієнтам робити усвідомлений вибір.

Ми ретельно й прозоро звітуємо про нашу діяльність.

Упереджувальне керування ризиками

Ми активно працюємо над керуванням ризиками й уважно спостерігаємо за змінами та подіями, які можуть вплинути на нашу діяльність, а в ширшому сенсі — на безпеку людей, навколишнього середовища або суспільства.

Компанія Lantmännen має бути повністю готова реагувати на кризові й надзвичайні ситуації в процесі своєї діяльності.

Податки відповідно до законодавства та етичних норм

Lantmännen відповідає вимогам і нормам податкового законодавства за формою й по суті, в усіх країнах, де ми здійснюємо свою діяльність. Ми вважаємо своїм обов'язком правильно платити податки, де і коли належить.

Ми не проводимо жодних фіктивних операцій для цілей ухилення від оподаткування.

Соціальні умови



Lantmännen докладає немало зусиль, щоб залишатися привабливим і відповідальним роботодавцем. Ми поважаємо проголошені на міжнародному рівні права людини й ставимося до наших працівників і колег однаково та з повагою. Ми вимагаємо й очікуємо цього самого від наших постачальників і ділових партнерів.

Свобода об'єднань

Ми поважаємо право наших працівників організовуватися в профспілки й вести колективні переговори.

Заробітна плата та робочий час

Робочий час повинен відповідати національному законодавству, галузевим стандартам і колективним угодам.

Ми гарантуємо неухильну відповідність заробітної плати та компенсацій принаймні рівням, визначеним в колективних угодах та законодавчо встановленим у країнах, на територіях яких ми здійснюємо свою діяльність. Невиправдані розбіжності в заробітній платі не допускаються.

Відрахування з заробітної плати у формі дисциплінарних стягнень регулюються законом або колективними договорами.

Примусова праця

Жодна форма примусової праці або роботи, пов'язаної з будь-якою формою покарання, не допускається.

Роботодавець не вправі примушувати жодного працівника віддати йому цінні речі або документи, що посвідчують особу.

Дитяча праця

Кожна дитина має бути захищена від економічної експлуатації та виконання будь-якої роботи, що може являти собою небезпеку або будь-яким чином справляти негативний вплив на освіту дитини, чи бути шкідливою для здоров'я та розвитку дитини, тому ми не допускаємо дитячої праці.

Мінімальним віком для працевлаштування є вік закінчення обов'язкової освіти, який, однак, в жодному разі не може бути молодшим за 15 років.

Забороняється залучати до роботи в нічний час або в небезпечних умовах неповнолітніх працівників, які не досягли віку 18 років.

Рівноправність

Ми активно сприяємо рівному ставленню, рівноправ'ю та різноманітності. Ми потребуємо ринку робочої сили, на якому задіяні всі уміння, й ми усвідомлюємо, що різноманітність сприяє постійному розвитку компанії *Lantmännen*. Ми активно працюємо над тим, щоб наші робочі місця приваблювали всіх працівників, незалежно від їхньої статі, віку, етнічної приналежності, релігії чи наявності інвалідності.

Ми не допускаємо жодної форми дискримінації, залякування, утиску або переслідування.

Умови й безпека праці та охорона здоров'я



Компанія Lantmännen надає пріоритетного значення створенню безпечних та сприятливих для здоров'я умов праці. Ми систематично проводимо профілактичну роботу та постійно визначаємо й знижуємо ступінь ризиків. Ми вважаємо, що профілактична програма охорони здоров'я має важливе значення для сталої ефективності та прибутковості комерційної діяльності.

Ми здійснюємо заходи у сфері охорони праці в тісній взаємодії між керівництвом, працівниками, службою техніки безпеки, відділом гігієни праці та іншими партнерами.

Умови та безпека праці

Діяльність нашої компанії, щонайменше, відповідає національному законодавству кожної країни, на території якої ми працюємо.

Ми активно забезпечуємо якісні та безпечні робочі місця як з фізичного, так і з психологічного погляду. Ми встановлюємо високі стандарти безпеки умов праці й систематично проводимо

профілактичну роботу із запобігання нещасним випадкам і травмам.

Наша діяльність ґрунтується на ustalених процедурах і постійній оцінці ризиків.

Здоров'я та добробут

Забезпечення міцного здоров'я та добробуту наших працівників є невід'ємною частиною нашого способу роботи.

Ми вкладаємо кошти в заходи, що сприяють зміцненню здоров'я й добробуту, задля підтримки здорової трудової діяльності та балансу між роботою й особистим життям наших працівників.



Продукція та послуги



Компанія Lantmännen розробляє продукцію та послуги, що сприяють більш раціональному виробництву та споживанню продуктів харчування й енергоресурсів. Це досягається через розробку та надання нашим клієнтам і партнерам рішень, що забезпечують додаткову цінність.

Ми систематично й постійно працюємо над вдосконаленням наших пропозицій та активно розробляємо й реалізуємо довгострокові науково-технічні та інноваційні проекти у співпраці з дослідниками, університетами, постачальниками, клієнтами, діловими партнерами та іншими зацікавленими сторонами.

Наша продукція та послуги характеризуються високою якістю та безпекою для користувачів.

Ми підтримуємо й поважаємо проголошені на міжнародному рівні права людини впродовж нашого ланцюжка створення цінності.

Безпечна та простежувана продукція високої якості

Ми активно працюємо над забезпеченням безпеки нашої продукції та дотримуємось міжнародних стандартів щодо безпеки харчових продуктів і кормів для тварин, щоб захистити наших споживачів і клієнтів. Ми регулярно проводимо оцінку ризиків і залучаємо систему підтримки для визначення й відкликання продуктів, визнаних такими, що становлять ризик для користувачів.

Вся наша продукція повинна простежуватися відповідно до застосовних правил та галузевих стандартів.

Ми ретельно підбираємо наших постачальників і вимагаємо від них дотримання наших вимог щодо якості та екологічної сталості. На шведському ринку ми віддаємо перевагу використанню сировини, яку постачають

фермерські господарства учасників нашого кооперативу.

Ми пропонуємо продукти харчування, які сприяють здоров'ю та добробуту.

Стосовно продуктів, що мають вирішальне значення для діяльності наших клієнтів, ми складаємо й впроваджуємо плани на випадок надзвичайних ситуацій.

Інвестиції в наукові дослідження та інновації

Ми активно сприяємо сталому розвитку в стратегічно важливих для компанії Lantmännen сферах через наукові дослідження та інновації. Вони охоплюють раціональну обробку земель, ефективне використання ресурсів та розробку нових матеріалів, харчових продуктів і сільськогосподарських культур.

Завдяки безперервному проведенню досліджень ми накопичуємо знання та робимо внесок у розвиток циклічної моделі бізнесу на основі біотехнологій. Це додає цінності для наших учасників, клієнтів, споживачів і суспільства.

Наша науково-дослідна діяльність повинна забезпечувати нам рівень знань та навичок, який дозволить нам зберігати конкурентоспроможність.

Відповідальний підхід до оцифрування даних та використання нових технологій

Компанія Lantmännen позитивно ставиться до можливостей, пропонованих новими технологіями та оцифруванням



даних. Нові досягнення у сфері технологій, таких як біотехнологія та генна інженерія, можуть сприяти більш сталому розвитку суспільства. Однак ми усвідомлюємо існування пов'язаних з ними ризиків. Тому важливою частиною рішень, які ми приймаємо, є оцінювання та аналіз відповідних вигод і ризиків.

Оцінювання проводиться в межах конструктивного діалогу з дослідниками, клієнтами та іншими зацікавленими сторонами. Під час аналізу ми керуємося принципом обережності задля уникнення потенційних ризиків для навколишнього середовища або здоров'я.

Контроль і дотримання норм



Дотримання норм, встановлених Кодексом ділової етики, має важливе значення для довгострокової прибутковості нашої комерційної діяльності. Рада директорів компанії Lantmännen приймає Кодекс ділової етики й вимагає від керівників підприємств вживання заходів для забезпечення його дотримання.

Реалізація та дотримання норм

Рада директорів компанії Lantmännen затверджує Кодекс ділової етики та контролює дотримання встановлених ним норм.

Керівництво концерну Lantmännen несе відповідальність за забезпечення реалізації та дотримання Кодексу ділової етики у всіх сферах нашої діяльності.

Менеджери Lantmännen відповідають за реалізацію принципів Кодексу ділової етики в межах своєї організації, в разі необхідності користуючись більш детальними політиками та правилами.

Кожен працівник несе відповідальність за свої дії й дотримання Кодексу ділової етики, політик, правил і місцевого законодавства.

Будь-яку невідповідність Кодексу ділової етики необхідно доводити до відома безпосереднього керівника. Повідомлення повинні розглядатися в найкоротший термін і належним чином.

Якщо повідомлення працівника про можливу невідповідність не сприймається серйозно, або якщо працівникові незручно повідомляти про таку ймовірну невідповідність своєму керівникові, працівникові слід скористатися функцією інформування Lantmännen про неправомірні дії.

Повідомлення про невідповідність ніколи не повинно призводити до негативних наслідків для працівника, який зробив повідомлення.

Порушення Кодексу ділової етики, політик або правил може спричинити такі заходи, як попередження, переведення на іншу роботу, повідомлення

про припинення дії договору найму або звільнення.

У випадку порушення постачальником або дистриб'ютором норм Кодексу ділової етики для постачальників або Кодексу ділової етики для дистриб'юторів, компанія Lantmännen може припинити ділові відносини з ним, якщо недоліки не буде усунуто протягом узгодженого часу.

Контроль

Всі працівники повинні пройти навчання за Кодексом ділової етики Lantmännen.

Інформація про дотримання норм подається керівництву концерну та Раді директорів як у щорічному звіті про дотримання так і в окремих випадках, за необхідності.

Подальші рішення та дії для забезпечення дотримання Кодексу ділової етики регулярно оцінюються керівництвом концерну та керівниками підприємств.

З метою забезпечення дотримання Кодексу ділової етики для постачальників та Кодексу ділової етики для дистриб'юторів, Lantmännen проводить відповідні перевірки. Такі перевірки можуть здійснюватися без попередження незалежною третьою стороною.

Перегляд

Кодекс ділової етики компанії Lantmännen є діючим документом, який періодично оновлюється. Необхідність його перегляду або оновлень щорічно визначається Радою директорів.

Схвалено Радою директорів у серпні 2019 року.



Коли Кодекс ділової етики не дає відповідей — керуйтеся здоровим глуздом

Кодекс ділової етики не дає всіх відповідей на питання щодо того, як діяти або які рішення приймати в конкретних ситуаціях. Натомість доцільно подумати, перш ніж діяти. Зазвичай достатньо поєднання здорового глузду й розважливої оцінки на основі особистого досвіду. Нижче наводяться деякі питання, які ви можете собі поставити, зіткнувшись з етичною дилемою або потребою прийняти складне рішення.

- Чи є це законним? Чи є це етичним?
- Чи виглядає це правильним? Чи буде це виглядати правильним через п'ять років?
- Чи усвідомлюю я наслідки своїх дій? Чи розумію я ризики?
- Чи є я хорошим прикладом? Як би я почувався, якби хтось інший зробив те, що роблю я?
- Чи не прийняв я рішення, яке приверне пильну увагу засобів масової інформації?
- Чи не зашкодить моє рішення моїй репутації або репутації компанії Lantmännen?
- Чи можу я відповісти за наслідки свого рішення? Чи можу я розповісти про нього своїм колегам?
- Чи існує альтернатива, що дозволила б уникнути етичної дилеми?

Що мені робити у разі виявлення порушення Кодексу ділової етики?

Якщо ви, як працівник, виявите порушення або відхилення від норми, ви завжди повинні повідомити про це своє керівництво, безпосереднього керівника або керівника відділу кадрів.

Прикладами таких порушень є фінансові злочини, екологічні злочини, небезпека для життя й здоров'я, дискримінація, переслідування та порушення політик або правил, наприклад, доступ до мережі Інтернет для перегляду сайтів з порнографічним змістом, що є забороненим.

Якщо ви бажаєте повідомити про дії вашого керівника, або якщо він або вона не сприймає вашого повідомлення серйозно, ви повинні повідомити про це через нашу зовнішню систему інформування про неправомірні дії, через яку ви можете направити повідомлення повністю анонімно на своїй місцевій мові.

Ваше повідомлення ніколи не повинно призвести до будь-яких негативних наслідків для вас як працівника. Якщо ви бажаєте отримати якусь додаткову інформацію або маєте будь-які інші питання, будь ласка, зверніться до свого відділу кадрів. Ви також можете знайти детальнішу інформацію про систему інформування про неправомірні дії в нашому часописі «Inside».

Хочете дізнатися більше?

За наявності будь-яких інших питань стосовно Кодексу ділової етики, зверніться до будь-якої з таких осіб чи інстанцій:

- ваш безпосередній керівник
- керівництво вашого напрямку комерційної діяльності
- відділ сталого розвитку концерну або один з корпоративних відділів концерну Lantmännen.

З більш докладною інформацією про наші обов'язки й Кодекс ділової етики можна ознайомитися в нашому часописі «Inside» та на веб-сайті компанії Lantmännen.



**Усі разом ми несемо
відповідальність від
поля до столу**